



FORM-GP-18 Rev. 00 Emissão: 12/11/2019	DIVULGAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - Nº 46 / 2020	
---	--	---

DESCRIÇÃO DO PERFIL A SER SELECIONADO	
Cargo	Fisioterapeuta- Cadastro Reserva
Local de trabalho	Hospital Florianópolis - UTI
Horário de trabalho	30 horas semanais
Principais Funções	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar avaliação e monitorização da via aérea natural e artificial do paciente crítico ou potencialmente crítico; ✓ Solicitar, aplicar e interpretar escalas, questionários e testes funcionais; ✓ Solicitar, realizar e interpretar exames complementares; ✓ Determinar diagnóstico e prognóstico fisioterapêutico; ✓ Planejar e executar medidas de prevenção, redução de riscos e descondiçãoamento cardiorespiratório do paciente crítico ou potencialmente crítico; ✓ Executar terapêutica cardiorespiratória e neuro-músculo-esquelética do paciente crítico ou potencialmente crítico; ✓ Gerenciar órteses, próteses e tecnologia assistiva; ✓ Aplicar métodos, técnicas e recursos de expansão pulmonar, remoção de secreção, fortalecimento muscular, recondicionamento cardiorespiratório e suporte ventilatório do paciente crítico ou potencialmente crítico; ✓ Utilizar recursos de ação isolada ou concomitante de agente cinesio-mecano-terapêutico, crioterapêutico, entre outros; ✓ Realizar as funções enfocando segurança e diminuição de riscos de infecção hospitalar; ✓ Realizar posicionamento no leito, sedestação, ortostatismo, deambulação, além de planejar e executar estratégias de adaptação, readaptação, orientação e capacitação dos clientes/pacientes/usuários, visando a maior funcionalidade do paciente crítico ou potencialmente crítico; ✓ Avaliar, monitorar e acompanhar os parâmetros cardiorespiratórios, inclusive em situações de deslocamento do paciente crítico ou potencialmente crítico; ✓ Avaliar a instituição do suporte de ventilação não invasiva; ✓ Gerenciar a ventilação espontânea, invasiva e não invasiva; ✓ Avaliar a condição de saúde do paciente crítico ou potencialmente crítico para a retirada do suporte ventilatório invasivo e não invasivo; ✓ Realizar o desmame e extubação do paciente em ventilação mecânica; ✓ Manter a funcionalidade e gerenciamento da via aérea natural e artificial; ✓ Avaliar e realizar a titulação da oxigenoterapia e inaloterapia; ✓ Determinar as condições de alta fisioterapêutica; ✓ Prescrever a alta fisioterapêutica ou encaminhamento para tratamento domiciliar; ✓ Registrar em prontuário a consulta, avaliação, diagnóstico, prognóstico, tratamento, evolução, interconsulta, intercorrências e alta fisioterapêutica; ✓ Emitir laudos, pareceres, relatórios e atestados fisioterapêuticos; ✓ Atuar como multiplicador juntamente com dar sugestões de treinamentos de acordo com as necessidades da área, em parceria com o setor de Educação Permanente e Desenvolvimento.

FORM-GP-18 Rev. 00 Emissão: 12/11/2019	DIVULGAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - Nº 46 / 2020	
---	--	---

Processo Seletivo	<p>Processo seletivo para cadastro reserva para a função de fisioterapeuta.</p> <p>Os aprovados no processo seletivo ficarão em cadastro reserva para serem chamados por um período de 6 meses.</p> <p>A aprovação será mediante avaliação curricular, nota da prova de conhecimento técnico e avaliação de competências comportamentais através das entrevistas.</p>
Benefícios	Refeição gratuita no local, vale-transporte, estacionamento, folga de aniversário, convênio com o SESC e UNIMED;
Requisitos necessários	Graduação em fisioterapia e experiência na função. Cursos inerentes à função (diferencial);
Requisitos desejáveis	Disponibilidade de horário, facilidade para trabalhar em equipe, postura profissional, comprometimento e ética.

CRONOGRAMA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO	
Abertura do processo	14/12/2020
Prazo para envio do currículo	14/12/2020 à 19/12/2020
Prova	22/12/2020
Entrevista	23/12/2020
Finalização do processo	24/12/2020

O currículo deve ser enviado para o email: selecaorh.hf@imas.net.br. No título do email deve constar o nome do cargo/vaga

O HF não se responsabiliza por problemas ocorridos durante o envio dos currículos, acarretando o não recebimento pelo Setor de Gestão de Pessoas.